

TISKOVÁ ZPRÁVA

Praha 21. ledna 2025

Grafton: Firmy se při spolupráci s nelegálními agenturami vystavují vysokému riziku a pokutám

S rostoucími personálními potřebami se firmy často obracejí na pracovní agentury, aby jim pomohly vyplnit volné pozice. Jejich výběru by ovšem měly věnovat náležitou pozornost, aby nenaletěly nelegálním agenturám. Těch na trhu stále existuje nemalé množství. Podle průzkumu Grafton Recruitment před pěti lety představovaly tyto agentury přibližně desetinu všech registrovaných agentur v Česku, přičemž pod nimi pracovalo asi 100 tisíc lidí. Situace se sice lepší, stále však není ideální.

V boji proti nelegálním pracovním agenturám, které se pohybují v šedé nebo černé zóně, nyní pomáhá novela Zákona o zaměstnanosti platná od loňského roku. Ta postihuje nejen nelegální a zastřené zaměstnávání, ale i samotné firmy, které tyto služby využívají. Inspektoři práce přitom kontroly takových praktik zpřísnují a označují je za prioritu. Dle Státního úřadu inspekce práce uskutečnili jen v první polovině roku 2024 přes 10 000 kontrol, při nichž odhalili 896 nelegálně zaměstnaných osob, což představuje výrazný pokles ve srovnání se stejným obdobím roku 2023, kdy bylo odhaleno 1 656 osob. Tento trend naznačuje, že nová opatření mohou být účinná.

„Firmy by měly být při výběru agentur obezřetné a dbát na dodržování legislativy, aby se vyhnuly nejen finančním postihům, ale také ztrátě reputace. Kontroly inspekce práce se soustředí na zajištění transparentnosti a ochranu práv zaměstnanců, což je zásadní krok k vytvoření spravedlivějšího pracovního prostředí. Vzhledem k tomu, že Státní úřad inspekce práce jen v první polovině loňského roku uložil pokuty v celkové výši téměř 254 milionů korun, je jasné, že nedodržování pravidel může mít vážné následky,“ upozorňuje Martin Malo, ředitel Grafton Recruitment a Gi Group, a dodává, že legální agentury mohou firmy i uchazeči o práci snadno identifikovat na webových stránkách MPSV, kde je zveřejněn seznam licencovaných agentur splňujících všechny legislativní požadavky.

Informace o výši pokut za nelegální a zastřené zprostředkování zaměstnání za celý rok 2024 úřad dosud nezveřejnil. V roce 2023 inspektoři při kontrolách zaměřených na nelegální zaměstnávání odhalili 2 801 nelegálně zaměstnaných osob, zastřené zprostředkování zaměstnání bylo v roce 2023 odhaleno v 309 případech. Za zjištěná porušení právních předpisů jen v oblasti zaměstnanosti (vč. nelegální práce a zastřené zprostředkování) bylo uloženo 1 548 pokut v souhrnné výši 266 milionů korun. Protože díky změnám platným od loňského roku se tyto sankce nevztahují už jen na nelegální agentury, ale i na firmy, které se spoléhají na jejich služby, může být objem pokut za rok 2024 ještě vyšší.

Co musí agentury dodržovat?

Podle novely Zákona o zaměstnanosti, která platí od počátku loňského roku, mají pracovní agentury povinnost dodržovat přísné standardy a legislativní požadavky. Agentury musí také splnit povinnost složit kauci ve výši 1 milionu korun a pravidelně dokazovat svou bezdlužnost. Nedodržení těchto povinností může vést k odebrání licence a zákazu činnosti až na dva roky. Tyto změny mají za cíl posílit odpovědnost a stabilitu zprostředkovatelských agentur a snížit riziko nelegálního zaměstnávání.

Důležitou součástí novely je také zpřísnění postihů za nelegální a zastřené zprostředkování zaměstnání. Pod zastřeným zaměstnáváním se rozumí situace, kdy jsou pracovníci formálně zaměstnání na základě smlouvy o dílo, ale ve skutečnosti vykonávají závislou práci. Sankce za nelegální zaměstnávání mohou dosáhnout až 10 milionů korun jak pro agentury, tak pro zaměstnavatele. Nově také platí, že pokud je agentuře uložena pokuta, odpovědnost za její zaplacení nese uživatel, tedy firma, která si agenturu najala.

V situaci, kdy firma zjistí, že zaměstnává pracovníka prostřednictvím nelegální agentury a čelí riziku pokuty, může se obrátit pro pomoc na Grafton Recruitment. *„Máme zkušenost a schopnost přebrat zaměstnance od stávající agentury klienta, poskytnout právní podporu spojenou s převodem a převzít je pod nás s co nejmenší administrativní zátěží pro klienta. Zaručíme legálnost celého procesu a spolupráce,“* uzavírá Martin Malo.

O Grafton Recruitment Czech Republic

Grafton Recruitment, s.r.o. byla založena v roce 1994 a v současné době je zastoupena 14 pobočkami po celé ČR: v Praze, Brně, Jihlavě, Ostravě, Ústí nad Labem, Českých Budějovicích, Plzni, Zlíně, Liberci, Olomouci, Hradci Králové a Kolíně. Grafton Recruitment nabízí efektivní řešení v otázkách nábory, ať už se jedná o jednorázové vyhledání zaměstnance nebo velkoobjemové nábory pro soukromý i veřejný sektor. Specializuje se dále na agenturní zaměstnávání formou dočasného přidělování. Připravuje také na míru řešení outsourcingu nebo kompletní zajištění servisu nábory řízením celého procesu jako hlavní dodavatel.

Patří rovněž mezi přední poskytovatele outplacementových služeb a poradenství nebo výběru zaměstnanců pomocí assessment center, speciálních testů a dodatečně nabízí poradenský servis v oblasti lidských zdrojů.

Grafton Recruitment je součástí Gi Group. Více informací na www.grafton.cz.

Pro více informací kontaktujte: Marta Lipovská, +420 606 716 555, marta.lipovska@prcom.cz
Jitka Kouba, Marketing Director, Grafton Recruitment, +420 602 496 741, jitka.kouba@grafton.cz