

TISKOVÁ ZPRÁVA

Praha 3. prosince 2025

Od specialistů na umělou inteligenci po manažery udržitelnosti: nové pozice mění český trh práce

Nástup nových technologií, umělé inteligence a udržitelných iniciativ zvyšuje poptávku po specializovaných rolích napříč obory. Firmy v IT, podnikových službách, výrobě i finančním sektoru hledají odborníky, kteří dokážou propojit technické znalosti se strategickými a analytickými dovednostmi. Dříve neexistující role, jako například inženýři v oblasti bezpečnosti umělé inteligence, programátoři robotů a specialisté na ESG, nyní figurují v pracovních inzerátech téměř všech velkých firem. Zatímco první pozice vznikaly v Praze, nyní se začínají objevovat i v dalších regionech – se mzdami zpravidla o pětinu až čtvrtinu nižšími než v hlavním městě. Vyplývá to z průzkumu personální agentury Grafton Recruitment.

„Prakticky všechna odvětví dnes čelí zásadní transformaci, díky níž se objevuje mnoho nových příležitostí. Společným jmenovatelem většiny z nich je jejich technické zaměření,“ říká Jitka Kouba, marketingová ředitelka společnosti Grafton Recruitment a GiGroup. Kandidátů s relevantním vzděláním a zkušenostmi je dle ní ovšem nedostatek. Dobrou zprávou proto je, že strategický plán digitalizace Česka do roku 2030 vyčleňuje 19 miliard korun na aktivní projekty rozvoje digitálních dovedností a AI a Úřad práce připravuje pracovníky na tuto transformaci financováním kurzů pro Průmysl 4.0.

IT s největšími rozdíly

Asi nejvíce změn ve skladbě a náplni pracovních pozic je vidět v IT. Role se zde stále více prolínají a specializují se na nové kompetence. K nejžádanějším dovednostem patří analýza velkých dat, cloud computing, kybernetická bezpečnost a AI. Regionální rozdíly ve mzdách jsou v případě těchto pozic značné. Zatímco například vývojář softwaru pro AI/strojové učení může v Praze očekávat měsíční mzdu v rozmezí 90-140 tisíc Kč, v Ostravě toto rozmezí klesá na 70-110 tisíc, ve Zlíně dokonce na 65-75 tisíc. Podobně AI bezpečnostní inženýr – ten v hlavním městě vydělává 80-120 tisíc Kč, v Ostravě a v Brně ale jen 70-100 tisíc.

Nové robotické role ve výrobě a strojírenství

Zásadní změnou prochází i výrobní sektor, který tradičně bojuje s nedostatkem technicky kvalifikovaných uchazečů. Důvodem je implementace principů Průmyslu 4.0. Digitalizace a automatizace tak vytvářejí nové role zaměřené na údržbu, integraci a analýzu. Objevují se programátoři robotů, analytici výrobních dat a koordinátoři Průmyslu 4.0. Povinnosti programátora robotů se posouvají od základní údržby k integraci systémů a optimalizaci procesů, což vyžaduje hluboké znalosti autonomních systémů. Mzdy inženýrů automatizace se zkušenostmi ve výrobním průmyslu mohou v Praze dosáhnout až na 100 tisíc Kč, v regionálních výrobních centrech neklesají pod 60 tisíc. Podobně specialista robotických pracovišť v Praze vydělá 60-80 tisíc, v Brně, Ostravě, Ústí nad Labem či Zlíně 60-65 tisíc.

Podnikové služby rostou i díky AI

Technologičtí specialisté jsou klíčoví i v prostředí podnikových služeb, které jsou v digitální

transformaci a adopci umělé inteligence asi nejdál. Dle dat asociace ABSL pracuje dnes v každém centru průměrně 14 specialistů na automatizaci a jejich počet bude dále stoupat. Plných 85 % firem z tohoto sektoru si totiž projekty automatizace a robotizace vyvíjí interně, 54 % center pak nasadilo i umělou inteligenci. Centra, která tyto nástroje aktivně využívají, přitom rostou co do počtu zaměstnanců dvakrát rychleji než průměr v tomto odvětví.

Celkem v podnikových službách vykonávají roboti práci jako 28 tisíc pracovníků na plný úvazek, což představuje přibližně 10 % celkové pracovní kapacity oboru. Není tedy divu, že centra stále aktivněji hledají uchazeče pro pozice datových vědců, inženýrů v oblasti umělé inteligence/strojového učení či analytiků kybernetické bezpečnosti. Mzdy se opět pohybují v nadprůměrných částkách. Například datový inženýr si v Praze vydělá 90-125 tisíc, v Brně 70-110 tisíc a v Ostravě 65-85 tisíc, inženýr strojového učení pak sahá k ještě vyšším částkám – v Praze k 90-140 tisícům, v Brně k 80-130 tisícům a v Ostravě k 70-110 tisícům.

Zvýšená odpovědnost a ekologické agendy v bankovníctví či stavebnictví

Kromě technologií je silným akcelerátorem změn v pracovních pozicích i ESG. Velkou roli hraje například ve finančním sektoru, který přijímá specializované role, aby zvládl komplexní vzájemné působení mezi technologiemi, rostoucím množstvím dat a novými regulačními požadavky. Objevují se role jako AI Risk Analyst, jehož úkolem je vyvíjet a monitorovat algoritmy, které pohánějí moderní finance, nebo ESG specialista, který je zodpovědný za komplexní agendu zaměřenou na udržitelnost a odpovědné podnikání - monitoruje a vykazuje data, vyvíjí a implementuje strategie, poskytuje poradenství a zajišťuje soulad s legislativou. Jeho mzda Praze se pohybuje 70-100 tisíci, ve středních Čechách mezi 65 a 90 tisíci.

ESG a přechod k udržitelnému stavebnictví vedl ke vzniku specializovaných rolí i ve stavebnictví, kde se hledají uchazeči se znalostí udržitelných materiálů a zelených certifikací. Napříč regiony tak firmy poptávají konzultanty udržitelnosti, kteří poskytují poradenství v oblasti ekologických standardů, posuzují dopady na životní prostředí a koordinují snahy o dodržování předpisů. V Praze si mohou vydělat v rozmezí 60-80 tisíc, v Brně 72-80 tisíc, v Ostravě 65-75 tisíc a v Olomouci 45-55 tisíc.

Důraz na automatizaci v oblasti prodeje, logistiky a marketingu

Digitální revoluce mění i tradiční role v oblasti prodeje či marketingu. Společnosti hledají prodejce se zaměřením na techniku nebo specialisty na automatizaci a umělou inteligenci pro marketing. Podobně se s digitalizací vyvíjí i sektor logistiky a nákupu, kde vznikají nové role, jako jsou specialisté na automatizaci nebo analytici dat v dodavatelském řetězci.

„Zjištění průzkumu i rostoucí počet nových specializovaných rolí ukazují, že schopnost firem pružně reagovat na technologické a udržitelné trendy bude v nejbližších letech klíčová. Firmy, které dokážou rychle adaptovat své pracovní síly na digitální a udržitelné změny, budou jednoznačně konkurenceschopnější,“ dodává Jitka Kouba.

O Mzdovém průzkumu Grafton Recruitment

Průzkum byl realizován v průběhu 3. čtvrtletí roku 2025 ve 13 krajích České republiky. Prezentovaná data vycházejí zejména z nástupních mezd uchazečů, kterým jsme zprostředkovali zaměstnání, a dále z poptávek

firem o vyhledání zaměstnanců. Jde vždy o obvyklou měsíční hrubou mzdu v českých korunách, která zahrnuje i variabilní složky.

O Grafton Recruitment Czech Republic

Grafton Recruitment, s.r.o. byla založena v roce 1994 a v současné době je zastoupena 14 pobočkami po celé ČR: v Praze, Brně, Jihlavě, Ostravě, Ústí nad Labem, Českých Budějovicích, Plzni, Zlíně, Liberci, Olomouci, Hradci Králové a Kolíně. Grafton Recruitment nabízí efektivní řešení v otázkách nábory, ať už se jedná o jednorázové vyhledání zaměstnance nebo velkoobjemové náborů pro soukromý i veřejný sektor. Specializuje se dále na agenturní zaměstnávání formou dočasného přidělování. Připravuje také na míru řešení outsourcingu nebo kompletní zajištění servisu nábory řízením celého procesu jako hlavní dodavatel.

Patří rovněž mezi přední poskytovatele outplacementových služeb a poradenství nebo výběru zaměstnanců pomocí assessment center, speciálních testů a dodatečně nabízí poradenský servis v oblasti lidských zdrojů. Grafton Recruitment je součástí Gi Group. Více informací na www.grafton.cz.

Pro více informací kontaktujte: Marta Lipovská, +420 606 716 555, marta.lipovska@prcom.cz
Jitka Kouba, Marketing Director, Grafton Recruitment, +420 602 496 741, jitka.kouba@grafton.cz